



VERHALTENSKODEX

Inhalt

UNTERNEHMENSPOLITIK UND WERTE	3
UNSER VERHALTENSKODEX	4
Gesetzestreue	4
Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien	4
Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt	4
Umgang mit Geschäftspartnern	4
Fairer Wettbewerb	5
Keine Korruption oder Bestechung	5
Gesundheit und Arbeitssicherheit	5
Umweltschutz: Kunststoff Recycling ist Handeln im Auftrag der Umwelt!	5
Geschäftsgeheimnisse und Datenschutz	5
Konsequenz bei Nichteinhaltung	6
Verteiler	6

Unternehmenspolitik und Werte

Wir haben es uns zum Ziel gemacht, unseren Kunden Kunststoffregranulate in höchster, gleichbleibender Qualität anzubieten. Unsere Qualitätsgrundsätze beschreiben unsere Unternehmenskultur und die Art und Weise, wie wir unsere Ziele erreichen:

- **Kundenbindung:** Unsere Kunden sollen unsere Qualität, Flexibilität und Zuverlässigkeit in der täglichen Zusammenarbeit schätzen und uns als fixen Lieferanten aufnehmen.
- **Nachhaltige Partnerschaften:** Unsere Lieferanten sollen uns als zuverlässigen und sicheren Partner gerne beliefern. Wir stellen unseren Lieferanten dieselben hohen Qualitätsansprüche wie an uns selbst.
- **Mitarbeiter im Fokus:** Unsere Mitarbeiter sollen gerne für bage plastics arbeiten und den offenen und familiären Umgang schätzen. Gegenseitiger respektvoller Umgang ist Voraussetzung für langfristigen Erfolg. Unsere Mitarbeiter sollen sich als Teil der bage Familie fühlen und auch selbständig Veränderungen und Verbesserungen anregen. Jeder Einzelne ist ein wichtiger Teil des Erfolgs.
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Verbesserungen sollen von jedem Mitarbeiter angeregt werden. Jede umgesetzte Verbesserung sichert uns die Position am Markt um konkurrenzfähig zu bleiben und auch künftig Arbeitsplätze zu sichern.
- **Innovationskraft:** Gewinne verbleiben zu großen Teilen im Unternehmen und dienen der Investition in die Zukunft. In einem kompetitiv stark wachsenden Umfeld sind Investitionen unabdingbar, um auch morgen noch konkurrenzfähig zu sein.
- **Qualitätsmanagement:** Unsere Prozesse und Richtlinien basieren auf internationalen Standards, Kundenanforderungen, unserem Wissen und unseren Erfahrungen. Ihre Einhaltung ist die Grundlage für unsere Qualität.

Unser Verhaltenskodex

Die bage plastics GmbH hat sich auf das Recycling von Kunststoffen aus post-consumer Elektro- und Elektronikschrott spezialisiert und zählt mit 3 Standorten in Österreich und Deutschland zu den führenden Kunststoffrecyclingunternehmen Europas. In unseren Produktionsstätten erzeugen wir hochwertige Kunststoffzyklate für Extrusions- und Spritzgussanwendungen und leisten damit einen wertvollen Beitrag zu einer nachhaltigen und umweltfreundlichen Kreislaufwirtschaft.

Als international agierendes Unternehmen ist verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln gegenüber den Geschäftspartnern und unserer Umwelt entscheidend, um langfristig vertrauensvolle Partnerschaften mit Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten und sonstigen Partnern aufzubauen.

Der bage plastics Verhaltenskodex fasst wichtigen Grundregeln und Prinzipien als Orientierungsrahmen in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Diese Grundregeln stellen einen Anspruch an uns selbst, und sind zugleich ein Versprechen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Umwelt, so wie im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens.

Gesetzestreue

Wir verpflichten uns, geltende Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten. Das Gleiche gilt für firmeninterne Anweisungen, Unterweisungen und Richtlinien. Bei Auslandstätigkeiten und Auslandsgeschäften sind zudem die lokal geltenden Gesetze und Vorschriften zu beachten.

Gesetzesverstöße sind unter allen Umständen zu vermeiden. Jeder Mitarbeiter muss im Falle eines Verstoßes wegen seiner arbeitsvertraglichen Pflichten mit disziplinarischen Konsequenzen rechnen.

Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien

Wir erkennen und respektieren die Menschenrechte und streben danach, ein respektvolles Arbeitsumfeld aufzubauen.

Wir lehnen jegliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit ab. Kinderarbeit ist nicht zulässig. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung wird nach Maßgabe der staatlichen Pflichten beachtet.

Wir erkennen das Grundrecht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretung zu bilden.

Die Vergütung der Leistungen entsprechen zumindest den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestnormen.

Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt

Wir tolerieren keine Diskriminierung und gewährleisten die Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Ausrichtung, Staatsangehörigkeit oder politischer Einstellung. Diese Grundsätze gelten sowohl bei der internen Zusammenarbeit als auch für das Verhalten gegenüber externen Partnern.

Jegliche Form von Gewaltanwendung, einschließlich Bedrohungen und Einschüchterungen, sind ausdrücklich verboten und werden unter Strafe gestellt.

Umgang mit Geschäftspartnern

Unsere Geschäftspartner (Kunden, Vertriebspartner, Lieferanten,) stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sollen von gegenseitiger Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit geprägt sein. Die Geschäftspartner erwarten von uns Aufrichtigkeit im Handeln, Respekt und Fairness. Entscheidungen werden transparent und nachvollziehbar getroffen und kommuniziert.

Wir erwarten von allen Lieferanten und deren Angestellten ein Verhalten, das unserem Code entspricht und werden geeignete Maßnahmen ergreifen, wenn wir glauben, dass unsere Lieferanten unsere Erwartungen oder ihre vertraglichen Pflichten nicht erfüllt haben.

Fairer Wettbewerb

Wir sind den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs verpflichtet. Unser Geschäft wird ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des freien Wettbewerbs betrieben. Wir halten uns an die gesetzliche Verpflichtung, geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens unabhängig von Absprachen mit Wettbewerbern zu treffen.

Die hochwertige Qualität unserer recycelten Kunststoffgranulate ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Keine Korruption oder Bestechung

bage plastics wird ausschließlich wegen seiner innovativen und qualitativ hochwertigen Kunststoffgranulaten beauftragt.

Wir weisen Mitarbeiter an, keine Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die Geschäftsbeziehungen in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir sind ständig bemüht, für unsere Mitarbeiter ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld sicherzustellen. Daher befolgen wir die gültigen Vorschriften zum Gesundheits- und Arbeitsschutz.

Wir sind den Mitarbeitern gegenüber verpflichtet, die Arbeitsbedingungen zu überwachen und weiterhin zu optimieren. Regelmäßige Schulungen, Unterweisungen sowie Begehungen durch Arbeitsmediziner, AUVA Beauftragte oder Arbeitsinspektorat unterstützen diesen permanenten Prozess.

Umweltschutz: Kunststoff Recycling ist Handeln im Auftrag der Umwelt!

Wir verstehen uns als Teil des globalen, ökologischen Gesamtsystems und möchten durch unser tägliches Handeln einen Beitrag zur Erhaltung des ökologischen Gleichgewichts leisten.

Umweltschutz beim Kunststoff Recycling ist daher ein integrativer Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und unseres Verhaltenscodex. Dies spiegelt auch die Integration ins das Qualitätsmanagementsystem wider. Wir setzen es uns zum Ziel, durch stetige Verbesserung, durchdachte Abläufe und die uns zur Verfügung stehenden wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten, die Umweltbeeinträchtigungen unseres Handelns auf ein Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Umweltaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Umweltziele und –programme und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Geschäftsgeheimnisse und Datenschutz

Unser Know-how ist für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens von essentieller Bedeutung. Aus diesem Grund haben unsere Mitarbeiter geistiges Eigentum vor unbefugter Kenntnisnahme durch Dritte und gegen unbefugten Zugriff von Dritten zu schützen.

Das geistige Eigentum umfasst Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen, Kunden- und Lieferantendetails, Informationen über unsere Technologien und Recyclingprozesse, Geschäftschancen sowie Produktspezifikationen und -Rezepturen. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, erforderliche Sicherheitsstandards zum Datenschutz sowohl im persönlichen Verkehr als auch in der elektronischen Kommunikation mit Dritten einzuhalten.

Der Schutz der Privatsphäre bei der Verwendung persönlicher Daten (wie z.B. Mitarbeitern, Bewerbern, Kunden, sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten) ist unter Berücksichtigung geltender gesetzlicher Anforderungen in allen Geschäftsprozessen zu gewährleisten.

Konsequenz bei Nichteinhaltung

Der Verhaltenscodex der bage plastics GmbH umfasst geltende gesetzliche und betriebliche Regelungen. Die Verpflichtung der Einhaltung der hier angeführten Verhaltensregeln ergibt sich entweder unmittelbar aus den Gesetzen, betrieblichen Regelungen, Unternehmenspolitik oder aus dem Arbeitsvertrag.

Bewusste Verstöße gegen die Richtlinien führen im Rahmen der geltenden Bestimmungen zu Konsequenzen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und zu Schadensersatzforderungen führen können.

Verteiler

Der Verhaltenscodex wird an alle Mitarbeiter verteilt.

Änderungen und Ergänzungen dieses Verhaltenskodex müssen durch die Geschäftsführung genehmigt werden.

St. Marien, 06.08.2020

Die Geschäftsführung